



内江职业技术学院  
高等职业教育质量年度报告  
(2020)

## 目 录

一、学校概况	1
1.教学系部及专业设置	2
2.在校生规模与结构	3
3.师资队伍	4
4.高职扩招	5
二、学生发展	6
1.就业情况	6
2.创新创业	6
3.技能竞赛获奖	7
4.素质培养	7
三、教育教学改革	8
1.实施现代学徒制试点工作	8
2.1+X 证书试点工作	10
3.健全内部质量保证体系，扎实开展诊改工作	12
4.促进产教融合校企双元育人	14
5.强化师资队伍，创建一流师资	17
四、政策保障	18
1.办学经费	18
2.内部质量保证体系不断完善	19
五、国际交流与合作	19
六、服务贡献	20

1.服务国家重大战略·····	20
2.继续教育与培训·····	21
3.精准扶贫·····	22
七、面临挑战·····	26
附件：·····	28
表 1 计 分 卡·····	28
表 2 学 生 反 馈 表·····	28
表 3 资 源 表·····	30
表 4 国 际 影 响 表·····	31
表 5 服 务 贡 献 表·····	32
表 6 落 实 政 策 表·····	34

## 一、学校概况

内江职业技术学院是 2003 年 4 月经四川省人民政府批准，教育部备案，内江市人民政府举办的市属综合类高职院校。自举办高职教育以来，学院全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，树立“以德立人，以职立教，以特立校”的办学理念；传承“自强博爱，严谨勤勉，合作共进”的办学精神；遵循“厚德、精业、行健、致远”的校训。以人才培养为根本，以服务社会为己任，以深化改革为动力，不断开拓创新，砥砺前行，逐步发展成为特色鲜明、优势互补、协调发展的地方性专科高等院校。

学院占地面积 864 亩，固定资产总额 8.16 亿元。在编教职工 517 人，教授 12 人、副教授 136 人，具有博士、硕士学位 173 人，“双师素质”教师 276 人，“内江市学科带头人” 4 人，“内江市拔尖人才” 3 人，“内江市第四届科技顾问团顾问” 2 人。

学院是四川省示范高职院校。近年来，先后成为全国有色金属行业职工继续教育基地、四川省专业技术人员继续教育基

地、四川省现代农业技术培训基地、四川省高技能人才培训基地、四川省国防教育基地、内江市企业技能人才培训基地、内江市党员技能培训基地、内江市汽车零配件生产研究培训基地。是国家级节约型公共机构示范单位、四川省文明校园、四川省创先争优先进基层党组织、四川省大学生思政教育先进集体、全国五四红旗团委。

### 1.教学系部及专业设置

学院现有八系两部，分别为：会计系、艺术与公共服务系、智能制造系、自动化技术系、土木工程系、商务管理系、农业技术系、信息技术系，素质教育部、中专部。现有专业 33 个，省级重点专业 2 个。

表 1-1 教学系部及专业设置表

序号	系部	专业
1	会计系	会计、财务管理、审计
2	智能制造系	机械制造与自动化、模具设计与制造、数控技术（数控加工与设备维护）、汽车制造与装配技术、汽车检测与维修技术、汽车检测与维修技术（中德诺浩校企合作班）、新能源汽车技术

3	自动化技术系	电气自动化技术、工业机器人技术、机电一体化技术、城市轨道交通运营管理
4	土木工程系	道路桥梁工程技术、建设工程管理、建筑工程技术、水利水电建筑工程
5	信息技术系	计算机应用技术、软件技术
6	商务管理系	电子商务、旅游管理、市场营销、物流管理、酒店管理
7	农业技术系	食品营养与检测、畜牧兽医、园林技术、作物生产技术
8	艺术与公共服务系	艺术设计（广告艺术设计）、幼儿发展与健康管理、服装设计与工艺、老年服务与管理、建筑装饰工程技术

## 2. 在校生规模与结构

全校全日制在校学生 10342 人，其中高职 9143 人，中职 780 人，技工 419 人，成人本专科学生 1336 人。

表 1-2 在校学生人数统计

系部	在校生人数
会计系	1463
智能制造系	1402
自动化技术系	940
土木工程系	1076
信息技术系	714
商务管理系	1296
农业技术系	1365
艺术与公共服务系	887

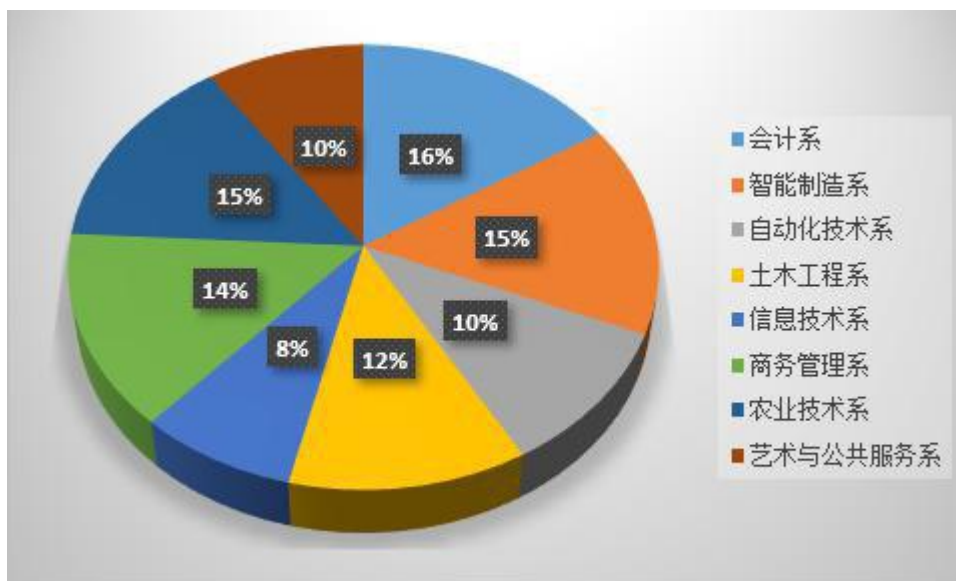


图 1-1 各专业大类学生人数比例

### 3. 师资队伍

截至 2019 年 8 月 31 日，学院有教职工 564 人，其中专任教师 312 人，聘请校外教师 73 人。教师的专兼结构、年龄结构、专业技术职务结构、学位结构、双师素质结构较为合理。

表 1-3 教师结构

合计	校内专任教师	校内兼课人员	校外兼职教师	校外兼课教师
564	312	175	73	4

表 1-4 教师年龄结构

35 岁及以下 (人)	36-45 岁 (人)	46-60 岁 (人)	61 岁及以上 (人)
174	178	199	13

表 1-5 专业技术职务结构

高级	中级	初级	其他
157	193	91	123

表 1-6 学历结构

硕士研究生	大学	专科	专科以下
147	308	22	10

表 1-7 专任教师学位结构

	硕士	学士
人数	146	102
比例	46.79%	32.69%

表 1-8 双师素质专任教师情况

具有双师素质专任教师数	专任教师中双师素质比例
152	48.72%

#### 4. 高职扩招

我校今年面向退役军人等群体人员招生考试及录取工作严格按照省招考委和向社会公布的招生章程的规定实施。计划 100 人，经在高职扩招管理平台核对上报的拟录取统计数据无误，现拟录取考生 55 人（其中退役军人 49 人、其他类别 6 人），分布在数控技术和机械设计与制造专业。



## 二、学生发展

### 1. 就业情况

2018 届毕业生 2768 人，截止 2019 年 8 月 31 日有 2483 人与用人单位签约，就业率达 89.7%，毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（74.5%）。本届已就业的毕业生中，有 82.6% 的人在四川就业，毕业生就业量较大的城市为成都（54.5%）、内江（6.1%）、凉山彝族自治州（3.7%）。其中在中国 500 强企业就业的比例为 23%。

表 1-9 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
成都	54.5
内江	6.1
凉山彝族自治州	3.7
重庆	2.9
宜宾	2.5

根据第三方调查显示，我院 2019 届毕业生的平均月收入是 4027 元，比 2018 届增加了 80 元。

### 2. 创新创业

学院组织参加“互联网+”大学生创新创业大赛项目 470 个，

获省银奖 1 个，铜奖 1 个。2019 届毕业生的自主创业比例为 2.1%。在第七届导航名师大学生创新创业指导课程大赛中，一名教师获优秀奖。

### 3.技能竞赛获奖

2019 年我院师生参加国家级和省级职业院校技能大赛获得较好成绩，获国家级大学生技能大赛三等奖 4 个，国家级行业大赛三等奖 1 个；获四川省省级大学生技能大赛奖项 65 个，获第三届四川工匠杯职业技能大赛三等奖 1 个。学院获第三届四川工匠杯职业技能大赛优秀培训基地、优秀选手选送单位。

### 4.素质培养

学校重视学生素质教育和可持续发展能力的培养，开展了 17 项文化、体育、艺术等活动。学生参加全国高等院校健身气功比赛、四川省高职院校篮球比赛等各级各类比赛，获省级二等奖以上奖励 8 项。丰富学生们的校园生活，培养学生树立正确的道德情操、人文素质和心理素质，繁荣校园文化。

表 1-11 学院组织的校园文化活动

序号	活动名称
1	学雷锋志愿服务月主题活动
2	“青春心向党 建功新时代”清明祭扫活动
3	第 12 届校园文化艺术节系列活动（歌手大赛、舞蹈大赛、经典诵读大赛、书画大赛、主持人大赛）
4	纪念五四运动 100 周年表彰大会
5	“高雅艺术进校园”电子科技大学交响乐团专场音乐会
6	组织参加 2019 年中国·内江第十届大千龙舟经贸文化节内江市龙舟赛
7	赴珙县林茶村、两河村开展六一儿童节慰问活动
8	第 12 届校园文化艺术节闭幕式暨颁奖晚会
9	赴陕西开展大学生红色社会实践活动
10	参加四川省大学生艺术节展演活动，荣获一个一等奖，一个二等奖
11	2019 级新生开学典礼
12	第二届教师节系列活动
13	举行“壮丽七十年 奋进新时代”庆祝新中国成立 70 周年暨迎新文艺晚会
14	举行社团文化节系列活动
15	2019 年四川省“戏剧进校园”活动走进我校
16	举行学院第十届田径运动会开幕式
17	举行第四届“我最喜爱的老师”评选活动

### 三、教育教学改革

#### 1. 实施现代学徒制试点工作

学院积极响应国家号召开展现代学徒制试点工作，积极寻找合作企业，于 2016 年汽车检测与维修技术专业申报了四川省第二批现代学徒制试点，与励强汽车维修站签订协议，开展学徒制人才培养。协议中明确了学院与企业职责、分工，人才

培养经费分担机制。学院积极配合企业落实国家相关政策补贴，补偿企业育人成本，并保障学生合理报酬。

### (1) 推进招生招工一体化

学院与中德诺浩、内江东兴区励强汽车维修连锁店招生招工一体化。基于行业、企业用人迫切需求，以双向选择方式提前确定在校学生的用人单位，拓宽学生与企业的双向选择渠道。

### (2) 细化人才培养目标标准

学院制订《现代学徒制人才培养方案制定的指导意见》，设置了“学徒岗位课”。以省级试点带动院级试点，在“畜牧兽医”等3个专业开展院级现代学徒制人才培养，校企共同制订2019级现代学徒制人才培养方案，细化人才培养目标定位，共同确定课程、岗位、企业指导教师、质量监控标准。如，汽车检测与维修专业按照汽车保养、汽车故障诊断、汽车修理、汽车综合检测、汽车企业经营管理依次递进原则，优化课程体系和教学过程，实施校企分段、工学交替育人。

### (3) 加强“双师型”教师队伍建设

学院现代学徒制试点专业，先后选派 23 名教师赴企业进修培训。对企业 7 名兼职教师进行了教学能力培训。新引进了 1 名汽车专业教师。

#### (4) 建立现代学徒制各项管理制度

学院不断完善现代学徒制管理制度，初步建立起校企双方人员双向挂职锻炼制度；企业课程的双导师及课时津贴发放制度；学校教师与企业指导教师共同参加的教研制度；企业课程的考核评价制度；学生对企业课程的评价制度；企业课程的教学质量监控制度；学生、用人单位、协会参与的现代学徒制人才培养质量评价制度；并逐步开始实施。

#### 2.1+X 证书试点工作

制定了《内江职业技术学院“1+X”证书制度试点工作实施方案》。根据教育部相关文件，动员符合条件的专业申报，将 1+X 证书制度试点与专业建设、课程建设、教师队伍建设等紧密结合，推进“1”和“X”的有机衔接，提升职业教育质量和学生就业能力。通过试点，深化学院教师、教材、教法“三教”

改革；促进校企合作；建好用好实训基地；逐步实现学分互认。

### (1) 将 “1+X” 标准融入人才培养方案

结合我院实际情况，将 BIM、Web 前端开发、工业机器人应用编程、电子商务数据分析标准融入我院 2019 级软件技术、建筑工程管理、建筑工程技术、电子商务、工业机器人等专业人才培养方案。试点的 4 个专业已逐步将相关标准从不同的维度融入学生技能培养、专业课程教学等方面。

### (2) 加大教师培训力度，开展相关教研活动

从今年 6 月试点工作开展以来，各试点专业积极组织相关人员参加各类培训，目前共计培训教师 50 人次，同时相关教研室组织专业教师讨论了如何将 1+X 证书试点相关标准融入人才培养方案，如何开展证书考试等相关问题。

### (3) 学生参与专门培训与考核等方面的进展情况

首批申报的建筑信息模型 (BIM)、Web 前端开发已陆续开展对学生的培训，今年建筑专业学生获得了 2019 年四川省建筑机电设备 BIM 省级二等奖。

### 3.健全内部质量保证体系，扎实开展诊改工作

学院以“五纵五横一平台”为质量保证体系的基本框架，建立了三级组织体系，聚焦学院建设发展和学院人才培养，建立了目标、标准，制度、流程、监测控制体系，学校、专业、课程层面构建了8字形质量改进螺旋，实现过程质量的事前、事中和事后控制，形成较全要素、网络化的内部质量保证体系。通过诊改，找到了自身差距，提升了治理能力，促进了校风好转，实现了典型引路。

#### **(1) 两链打造**

学院通过大学习、大讨论，确定学院中长期发展目标（愿景）是建设成为“省内一流、国内知名”的优质高职院校。“省内一流”是指“开创一流党建格局，构建一流思政模式，打造一流专业、课程，建设一流师资队伍，提供一流服务保障，培养一流产业人才，提供一流社会服务，搭建一流合作平台”等八个一流；“国内知名”是指学生素质养成教育工作在全国有一定的影响力。先期聚焦一流专业开展试点。各部门以学院发展规

划为统领，制定了 12 个子规划、8 个系部发展规划；32 个专业团队分别制订了专业建设规划，22 个课程团队制订了课程建设方案。依托“质量管理平台”，将学院发展目标任务逐层分解，落实到各部门、各专业、各课程，落实到每个人，成为全院教职工的工作目标。

## (2) 设置标准

学院按照“依据国标、对照标杆”的原则，立足校情，建立“跳一跳够得着”的标准体系。**学校层面**，对标国标和成都职院发展水平，从基本保障、专业建设水平、课程建设水平等 8 个方面确定学校建设发展标准；重新完善了 22 个部门的工作及岗位职责和部门考核标准。**专业层面**，分省内一流专业、院级重点专业、一般专业和新专业四类制订了专业建设标准。**课程层面**，分在线开放课程、优质课程、合格课程、新课程设计了课程建设标准，并分理论课、实践课、理实一体化课、体育课等不同类型的课制订了课堂教学评价标准。**教师层面**，建立了教学名师、专业带头人、骨干教师、教学团队建设标准及分级分



类教师个人发展标准。**学生层面**，建立了各类学生管理标准及围绕 8 大培养目标的学生毕业标准。**学院五个层面**新建 23 个标准，构建起较为完善的质量标准体系，依托“质量管理平台”，实现对五个层面的多维画像。

### (3) 螺旋建立并运行

学院在五个层面分别构建了 8 字形质量改进螺旋，依托“质量管理平台”，实现过程质量的事前、事中和事后控制。

## 4. 促进产教融合校企双元育人

### (1) 校地合作方面

2019 年，学院完成上级政府要求的校地合作项目洽谈、方案制作共计 17 项，其中完成市校合作、成渝教育发展合作、成渝城市群合作、教育对外开放等工作方案上报 4 项；完成与阿里巴巴、同济大学、四川大学等 13 个校地项目的方案撰写；完成内江市 2 县 2 区 1 市合作事项调研。

具体成果：一是积极融入内江市重点推进项目，拓宽合作渠道。与四川绿建杭萧钢构公司成功签约，达成战略合作协议，

并成功推荐 2 名学生到公司总部参加培训；二是与东兴区孵化器、南部新城管委会签订战略合作协议，主要涉及科技成果转化、实习实训、创新创业等多方面；三是加入由自贡、泸州、宜宾、内江四市政府牵头组建的“川南职业教育集团”，并成为副理事长单位，完成第一次秘书处会议建言献策，作为高校代表在川南职教集团年会上做交流发言；四是加入由自贡、泸州、宜宾、内江四市政府牵头组建的“川南高校联盟”；五是完成我院需要机械科学研究总院支持事项并报市科技局，接洽机械科学研究总院胡铁华教授到我院洽谈科研项目合作；六是完成由市科技局、投促局、东兴区组织部等引入的四川大学、阿里巴巴、和创新业、长江农业园区洽谈和合作方案撰写；七是完成郑莉市长牵头引进的同济大学中德职业教育联盟项目合作方案。

## **(2) 校企合作**

完成新增校企合作项目 18 项。合作类型包括订单班、现代学徒制、产学研合作、设立奖学金、校内外实训基地等 5 类；

项目惠及智能制造系、商务管理系等 4 系部 8 个专业。学院接受企业投入学院设备、资金价值共计 14.3 万元。

重要成果：与深圳东莞康贝童车玩具有限公司签订订单班合作协议，校企共建服装设计专业，企业捐赠价值 10 万元的布匹和 4 台数码缝纫机，并已履约校企合作建设费 2 万元；四川绿建杭萧钢构有限公司已接收智能制造系已选送的 2 名学生前往企业总部杭州；四川喜之郎有限公司已经接受生物技术系 2018 级学生认知实习；智能制造系汽车制造与装配专业与本地企业励强汽车维修站签订学徒制合作协议，校企共同商定岗位设置、导师选拔方式、课程设置、学徒考核与奖励等具体管理办法，已选拔学徒 35 人，在对外合作办和系部紧密配合下举行拜师仪式；信息技术系校企联建云计算专业，已完成拟合作企业信息收集和第一轮量化筛选。

### **(3) 丝路·内江职业教育集团**

2019 年 12 月，学院成功举办丝路·内江职业教育集团理事长会议、中高职衔接论坛、人才培养专家论坛等一系列活动，

突破了以往较为单一的分项活动的局面，活动效果受到企业代表的好评。特别是主动与一汽大众成都分公司人力资源部达成了共识，明年将尽快协助企业申报产教融合性企业，实现集团产教融合企业的突破。

### 5.强化师资队伍，创建一流师资

学院大力支持教师参加培训和进修，鼓励教师到企业一线实践，大力培养“双师素质”教师，修订了《内江职业技术学院教师培训管理办法（暂行）》（内职院〔2019〕7号）、《内江职业技术学院教职工攻读研究生管理暂行办法》（内职院〔2018〕186号）等规章制度，根据5年一轮训的总体安排，加强师资队伍的业务能力培训，有计划分批次的开展企业实践培训、班主任（辅导员）能力提升培训、实验人员培训等，不仅顺利完成了省师培中心的素质提高计划培训任务，还增加经费支持教师参加网络培训、岗位技能提升培训等短期业务培训，且开展了新教师入职培训等校本培训。

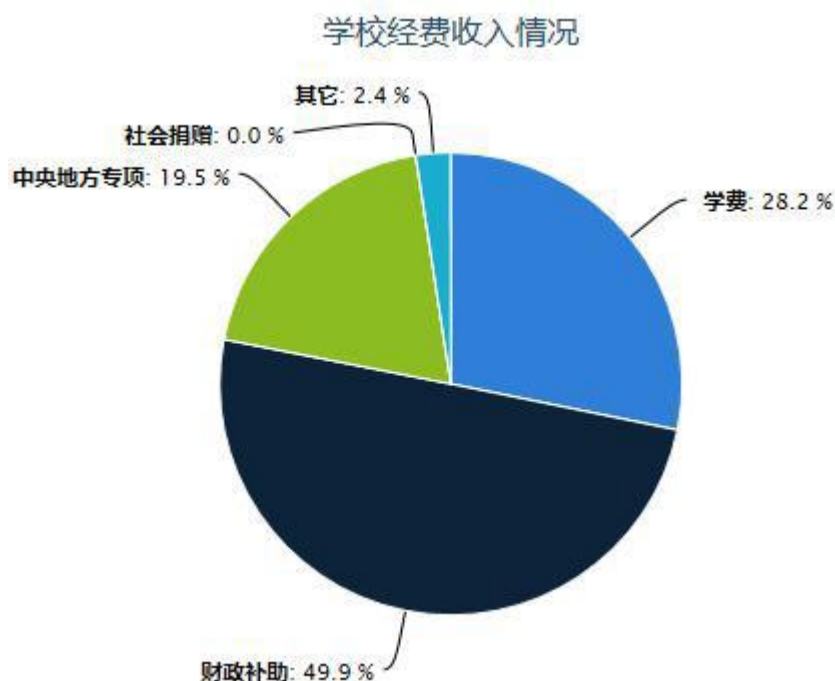
本学年支持了4名教师进修博士，完成四川省素质提升计

划 63 人次, 网络培训 50 余人次, 岗位业务技能培训 90 余人次, 企业实践 10 余人次, 新教师技能 (岗前) 培训 17 人, 新进教师校内培训 62 人, 共计送培各类校内外培训 260 余人次, 使用各类培训经费 50 余万元。

#### 四、政策保障

##### 1. 办学经费

2019 年办学经费总收入为 17206.37 万元。主要来源为中央、地方财政专项收入、教育收费、财政经常性补助收入及其他收入。



## 2. 内部质量保证体系不断完善

以全面质量管理思想为指导，以促进学生全面发展为根本，以课堂教学为主阵地，以考核性诊改为抓手，以信息化智能平台大数据为支撑，初步建立内部质量保证体系和常态化的持续改进机制。2019年，完善22个部门岗位职责，修订完善制度109个，新建业务工作流程20个，建立标准23个。有10个专业22门课程200多名教师1582名学生按照诊改制度要求在信息化平台上开展诊改，并形成部门诊改报告11份，教师课程诊改报告918份。有28名教师制订个人发展规划，1011名学生在“学生目标管理系统”移动端设定个人学年学业规划，信息化建设基本支撑诊改，运行成效显现。

## 五、国际交流与合作

本学年度完成国际合作项目共5项。其中国际学历提升项目1项，海外实训1项；中外合作办学项目1项。

具体成果：一是5月8日，与新西兰怀卡托理工学院在省教育厅签署合作备忘录，确定建立友好学校关系，从短期英语

培训和海外专升本两方面开展具体合作，现与新西兰怀卡托理工学院对接游学宣讲事宜；二是 5 月 24 与中国国际教育研究院签约，通过《内江职业技术学院学生参与国际学历提升计划的方案》，搭建了学生毕业后到海外进行学历提升的平台；三是 5 月 8 日学院与德国 F+U 萨克森职业培训学院合作举办汽车检测与维修技术专业高等专科教育项目，已通过省教育厅批准；四是 9 月 1 日，农业技术系赵樱老师与 11 名 2017 级作物生产技术专业学生，应四川省外事办-日本会馆邀请，前往日本北海道进行作物生产技术实习；五是 2019 年，陈颖负责博瓦尼大学孔子学院本部和科特迪瓦商务部商学院的教学工作，学生人数达 300 人。2019 年 5 月，辅导学生玛丽参加《汉语桥》比赛，获得科特迪瓦国别赛区总冠军。圆满完成内江市教育局对外合作交流考核任务。

## **六、服务贡献**

### **1.服务国家重大战略**

一是积极响应“乡村振兴战略”，学院与四川恒通动保生物

科技有限公司合作，按照“四川省现代农业园区”的要求，采用政·校·企共建的方式，探索建设四川省内有示范推广效应的现代农业园区。学院多次与恒通动保、东兴区、市中区召开座谈会、实地考察，研究合作事宜。已形成《政、校、企共建生产型实训基地（现代农业园区）》。市中区人民政府已经于恒通公司签订合作协议，正在积极调整土地规划，拟从永安镇调整出3000亩土地用于项目建设。

## 2. 继续教育与培训

2019年成教自考录取771人，培训4915人次，培训收入291.4万元。成考参考人数558人，上线517人，上线率92.65%，录取517人；自考本科报名254人。承办省委组织部，内江市委组织部、各局行培训共23个班次，培训人数4341人，收入281.84万元。

2019年针对企业开展培训2个班次，共计11天，456人次；针对农业、统计、财务、税务等行业人员开展培训10个班次，共计73天，1488人次。



### 3.精准扶贫

学院按照中央、省委关于精准扶贫的工作要求，充分发挥高校优势，创新扶贫方式，实施精准对口帮扶，切实改善帮扶地区经济社会发展水平，帮助扶贫点全面提升经济、社会、教育、科技发展水平。

(1) 产业发展迈出新步伐。一是捐建的“林下养鸡”项目投产。针对越西县实际，我院在去年的基础上，继续帮助实施西山乡马母果村“林下养鸡”产业项目建设，总投入资金15万余元，并于2019年5月完成养殖场建设。共建设400平米圈舍、150亩放养场、100平米管理用房和活动坝子200平米，学院还分三批次派遣专业技术人员提供养殖技术支持。2019年6月，养殖场购买第一批1200只鸡苗投入喂养，目前第一批生态鸡已出栏，实现产值13万余元，带动贫困户户均增收530元，村集体经济增收2万余元。第二批已补栏640只鸡和200只鸭，目前饲养状况良好。二是珙县蚕桑产业发展壮大。按照“人平两亩桑，脱贫奔小康”精准扶贫模式走村入户进行宣传引导工作，

全村栽桑 1500 亩，今年，两河村养蚕 513 盒，较 2018 年增加 145 盒，产值 84.45 万元，预计到 2020 年底，全村蚕桑总产值将历史性突破百万大关。与珙县蚕桑产业龙头公司智溢茧丝绸公司对接蚕桑产业项目。由智溢公司在两河村一社投资 200 余万元兴建的陈胜茧站已于 3 月建成投产，茧站的建成延伸了两河村蚕桑产业链条，极大增强了两河村及周边区域内的村民发展蚕桑的信心，同时帮助两河村创造了稳定就业岗位。

(2) 技术服务有了新进展。一是抓现场培训。全年派出畜牧、作物等相关专业教师 10 余人次，到两县上门开展家禽和生猪饲养、驻村农技员培训等各类养殖和防疫技术等各类专题培训，参培人员 120 余名。学院委派农业技术系 3 位畜牧专业教师，深入到贫困户和养殖大户家中开展家禽、生猪和肉牛养殖技术培训，全村共计有 40 余人次参加培训。二是抓技术指导。培训教师向村级集体经济负责人和全村村民发放家畜和家禽饲养专业指导书籍 100 余本，提升了贫困户养殖和防疫技术，增强了创业致富的本领。解决了西山乡马母果村鸡霉菌病，及时

阻止了鸡的陆续死亡，为彝民挽回了经济损失，控制了疫情蔓延。

(3) 人才培养有了新举措。学院与越西县签订了基层农牧人才校地合作协议，目标是每年为越西培养农牧人才和村干部各100名，切实增强脱贫内生动力，推动乡村干部人才振兴，助力脱贫攻坚。继续依托“丝路·内江”职教集团开展工作，邀请珙县职校参与职教集团年度活动，实现优质职教资源共建共享。学院分管领导专程前往越西县职业技术学校，就学校的专业建设，师资结构、课程设置、单招升学、就业渠道等方面，与当地教育局、职校达成职教水平提升意向性帮带协议。

(4) 服务功能有了新提升。为进一步提升西山乡马母果村的乡、村活动阵地建设，完善“一乡一园”、“一村一幼”和农民夜校等服务功能，学院先后捐资40000元用于购买村级办公场所一体机、电脑、投影仪等相关设备；捐赠村小教学点图书文具等折合人民币5000余元。珙县驻村干部与村两委积极向上争取，获得了县农业农村局高标准农田整治项目落户两河

村四、五社，并参与了项目前期的探勘和选址工作。该土地整治项目预计总投资 300 余万元，拟建设 3.5 米、1.5 米、1 米宽度 3 种规格产业路，并配套建设边坡和附属灌溉水利设施。

(5) 移风易俗有了新效果。分管院领导、两地驻村干部经常深入村小授课，从幼儿心理出发，教授科学文化知识、脱贫励志知识以及大力开展感恩教育。今年组织了两次，40 余人到定点扶贫村开展活动，宣传政策和文化，改变风俗习惯。今年暑假，学院专门组建以彝族大学生为主体的“情系大凉山，扶贫我先行”暑期思想政治教育实践及精准扶贫小分队，赴越西县西山乡马母果村开展送文化下乡和专业技术服务活动，自编小品节目《反对谈“金”论嫁，推崇自由恋爱》被越西县文化局录制后在全县巡回放映，通过努力，现在，当地彝族群众卫生意识全面增强，随时躺在地下休息的现象减少了，商贸意识有了很好的改观。组织师生 20 余人到珙县两河村开展关爱留守儿童主题实践活动和一对一心理辅导，现场发放法制、心理和国家政策等宣传资料，向群众进行普法教育和政策宣讲，进一

步提升基层群众的法制意识。

(6) 扶危解困有了新举措。学院领导在两地分别结对贫困户共计 16 户，实现结对帮扶全覆盖。利用新春、重阳等节庆日，经常性开展走访慰问，为结对户脱贫奔康出谋划策，全年共计捐款捐物折合 60000 余元，保障两地贫困户温暖过冬、幸福生活。

(7) 阵地建设有了新成绩。学院投入人民币 50000 元用于越西马母果村的村办公室及活动阵地设施设备添置。另捐赠 1.355 万元，用于马母果村贫困户彝家新寨建设，指导彝族村民养成讲卫生的好习惯。学院利用扶贫日捐款 2.8 万元捐资修建的珙县底洞镇两河村文化活动室已正式投入使用，进一步完善了村办公阵地配套设施，为贫困村脱贫摘帽奠定了坚实基础。

## **七、面临挑战**

一是多年来，我院的国际合作一直没有什么实质进展，停留在学校教师到国外和境外学习、交流的层面上，而且选派数量非常有限。我校国际化学生培养情况、国际院校合作、专任

教师赴国（境）外指导和开展培训、在校生服务“走出去”等方面的工作未取得突破，一定程度影响了学校国际合作的影响力和知名度。

解决思路：要积极主动寻求新的办学途径，积极扩展对外合作与交流，提升学校办学水平，服务“一带一路”战略。探索开展专业国际认证，推进教师互派、学生互换、学分互认和毕业证互授联授等国际合作项目。激励学校师生积极参加境外各级各类技能大赛，提升学校国际知名度。

二是信息化建设新要求带来的新挑战。随着教学诊断与改进工作的深入开展，学校需要进一步完善质量保证体系，以服务教学、服务管理、服务师生为目标建成智能校园平台，更好地服务于学校治理、教育教学和师生生活。

解决思路：扎实有序推进平台建设，优化平台功能，切实发挥其服务教学、服务师生的功能，进一步增加各类审批和办事流程，提高工作效率，提高师生员工的幸福感。

执笔人：王林龙、陈俞宗、肖雍琴、杨丽娜、马光永、李乐平、张奎

## 附件：

### 表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2018 年	2019 年
12640	内江职业技术学院	1	就业率	%	96.36	89.7
		2	月收入	元	3947	3872
		3	理工农医类专业相关度	%	52	54
		4	母校满意度	%	90	90
		5	自主创业比例	%	3.2	2.1
		6	雇主满意度	%	99	89.62
		7	毕业三年职位晋升比例	%	17	17

### 表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
12640	内江职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	3372	3007		
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	48470	51552	
				满意度	%	93.52	94.40	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	392	187	
		满意度		%	93.88	94.65		
		3	课程教学满意度		—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	7659	11278	
				满意度	%	95.52	90.85	
			(2) 公共基础课 (不含思想政治课)	调研课次	课次	10977	18266	
				满意度	%	88.61	95.09	
(3) 专业课教学	调研课次	课次	29834	22008				

			满意度	%	94.81	95.82		
			管理和服务工作满意度		—			
	4	(1) 学生工作	调研人次	人次	362	310		
			满意度	%	91	89		
		(2) 教学管理	调研人次	人次	184	172		
			满意度	%	95.11	90.70		
		(3) 后勤服务	调研人次	人次	1134	1580		
			满意度	%	83	82.7		
	5	学生参与志愿者活动时间		人日	134628	23904		
	6	学生社团参与度		—				
		(1)	学生社团数		个	46	46	
			其中：科技社团数		个	16	16	
		(2)	参与各社团的学生人数		人	3777	931	
			其中：科技社团学生人数		人	700	230	

社团学生人数：英语协会社团:160 人；舞蹈协会社团:84 人；棋弈协会社团:73 人；排球协会社团:63 人；动漫协会社团:163 人；武术协会社团:104 人；花卉协会社团:120 人；吉他协会社团:148 人；摄影协会社团:118 人；辩论协会社团:41 人；环保协会社团:39 人；营销协会社团:95 人；表演协会社团:6 人；数学建模协会社团:35 人；读者协会社团:55 人；汉服协会社团:70 人；文学协会社团:41 人；B-box 说唱协会社团:56 人；音乐协会社团:127 人；话剧协会社团:17 人；军事爱好者协会社团:34 人；书画协会社团:87 人；乒羽协会社团:188 人；知行社社团:39 人；街舞社社团:41 人；营养与健康协会社团:469 人；足球协会社团:65 人；跑步协会社团:153 人；演讲与口才协会社团:78 人；篮球社团:132 人；心理协会社团:317 人；计算机协会社团:163 人；青年志愿者协会社团:644 人；

科技社团学生人数：钉钉爱好者协会社团:20 人；农业科技服务协会社团:44 人；技能协会社团:30 人；建筑爱好者协会社团:150 人；畜牧兽医协会社团:126 人；手工艺协会社团:45 人；服务与化妆协会社团:82 人；茶艺协会社团:104 人；艺术协会社团:32 人；电商物流协会社团:210 人；会计协会社团:35 人；标本制作协会社团:36 人；CAD 协会社团:16 人；



表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2018 年	2019 年		
12640	内江职业技术学院	1	生师比	—	21.28	21.59		
		2	双师素质专任教师比例	%	72.01	48.72		
		3	高级专业技术职务专任教师比例	%	—	29.17		
		4	生均教学科研仪器设备值	元/生	13334.82	13635.17		
		5	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m <sup>2</sup> /生	13.84	13.08		
		6	生均校内实践教学工位数	个/生	0.45	0.44		
		7	地市级以上科技平台数	个	—	1		
		8	其中：	教学计划内课程总数		门	867	935
				线上开设课程数		门	62	78
				线上课程课均学生数		人	—	—
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）								

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018 年	2019 年	备注	
12640	内江职业技术学院	1	国（境）外人员培训量	人日	-	-	---
		2	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日		540	---
		3	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	92	365	
		4	在国（境）外专业性组织担任职务的专任教师人数	人	-	-	
		5	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	-	-	
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	-	-	
		6	国（境）外技能大赛获奖数量	项	-	-	
7	国（境）外办学点数量	个	-	-			

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018 年	2019 年			
12640	内江职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	8641	9143		
			毕业生人数	人	2689	2768		
			其中：就业人数	人	2591	2483		
			毕业生就业去向：	—	—	—		
			A 类：留在当地就业人数	人	201	236		
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2056	1925		
			C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	1849	1873		
			D 类：到 500 强企业就业人数	人	303	335		
		2	技术服务到款额	万元	7.37	4.81		
			技术服务产生的经济效益	万元	-	-		
		3	纵向科研经费到款额	万元	20	7.7		
		4	技术交易到款额	万元	0	0		
		5	非学历培训服务		人日	-	37282	
			其中：	技术技能培训服务	人日	-	3026	
				新型职业农民培训服务	人日	-	6792	
				退役军人培训服务	人日	-	-	
				基层社会服务人员培训服务	人日		13754	
		6	非学历培训到款额	万元	-	281.84		
		主要办学经费来源（单选）：省级（ <input type="checkbox"/> ）		地市级（ <input checked="" type="checkbox"/> ）				
		行业或企业（ <input type="checkbox"/> ）		其他（ <input type="checkbox"/> ）				
		院校举办方（单选）：公办院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ）						

	省属公办 ( ) 地市属公办 (√) 县区属公办 ( ) 国有企业公办 ( ) 民办院校 ( )	
--	--	--

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标		单位	2018 年	2019 年	
12640	内江职业技术学院	1	年生均财政拨款水平	元	12000	12500	
			其中：年生均财政专项经费	元	5600	3052.80	
		2	教职员工额定编制数	人	639	631	
			在岗教职员工总数	人	521	509	
			其中：	专任教师总数	人	293	312
				专任教师年培训量	人日	-	3137
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	-	35	
		4	年生均校外实训基地实习时间	人时		53	
		5	生均企业实习经费补贴	元	-	-	
			其中：生均财政专项补贴	元	-	-	
		6	生均企业实习责任保险补贴	元	-	-	
			其中：生均财政专项补贴	元	-	-	
		7	企业兼职教师年课时总量	课时	3099	13832	
			年支付企业兼职教师课酬	元	290446	323558	
			其中：财政专项补贴	元	-	-	